



Der gælder forskellige regler vedr. 1. maj, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse enten som **erhvervsuddannet serviceassistent / rengørings teknikerer og -elev** i en **kommune** – f.eks. på et rådhus, en daginstitution eller skole:

så arbejder du under **dagarbejdstidsaftalen**.

Det samme gør sig gældende, hvis du arbejder indenfor **SOF's** område (Social- og Omsorgsforvaltningen) – også selvom det er en døgninstitution, du arbejder på.



➔ Det betyder, at du så vidt muligt skal have fri fra kl. 12:00.

➔ Hvis det er planlagt at du skal arbejde og din arbejdsdag normalvis er længere end kl. 12:00, skal du så vidt muligt have fri i de timer, der ligger efter kl. 12:00 på 1. maj.

Hvis du alligevel skal arbejde efter kl. 12:00 1. maj, skal du honoreres sådan:

- Timerne fra kl. 12:00 til kl. 15:00: + 50% enten til afsp. eller udbetaling
 - Timerne fra kl. 15:00 og frem til midnat: + 100% enten til afsp. eller udbetaling.
- Eks. Slutter din arbejdsdag kl. 16:30 skal du have 3 timer X 50% + 1,5 time X 100%

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsering eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for juni måned 2025 og skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Rettigheder vedr. 1. maj 2025

Gældende for overenskomst nr. 41.71 (erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringstekniker og -elever, KL) - Dagområdet

- ➔ Hvis IKKE det er planlagt, at du skal arbejde 1. maj, og du akut bliver bedt om at komme på arbejde, skal du have: timerne X 100% enten til afspadsering eller udbetaling.

Venlig hilsen

Connie Kjær